



Wenbeleid KDV

Van
Kinderdagverblijf De Bibelebontseberg

| | |
|-----------------|---------------|
| KCWA | KDV |
| Uitgiftedatum: | Februari 2007 |
| Herzien: | Mei 2017 |
| Geëvalueerd: | Juni 2023 |
| Titel: | Wenbeleid KDV |
| Documentnummer: | 02.02. |
| Proceseigenaar: | Directeur |

Algemeen

De overgangsfase van huis naar een kinderdagverblijf is voor kinderen een grote stap in hun nog jonge leven. Emotioneel gezien is het een spannende verandering en kan een indrukwekkende gebeurtenis zijn. Kinderen worden geconfronteerd met een ander dagritme, een nieuwe omgeving, nieuwe regels, andere kinderen, etc.

Het kinderdagverblijf is voor ouders ook nieuw, hun kindje is immers nog maar klein en zij moeten vaak voor het eerst voor een hele dag afscheid nemen van hun kind. Dit roept allerlei vragen en onzekerheden op; ouders willen natuurlijk het beste voor hun kind. Daarom vinden wij het belangrijk om extra aandacht te geven aan het wennen op het kinderdagverblijf.

Kinderen hechten zich aan vaste gewoontes en bekende mensen om zich heen. Nieuwe ervaringen worden pas verworven wanneer het kind zich veilig en geborgen voelt. Op het kinderdagverblijf hebben kinderen een vaste vertrouwde plek/ groep. Wij streven ernaar en geven hier dus alle ruimte voor, om de kinderen, zowel met de pedagogisch medewerker als met de andere kinderen een vertrouwde relatie kunnen opbouwen.

Pedagogische verantwoording

- Het kind moet wennen aan het voor hem nog nieuwe personeel, de andere kinderen en de ruimte zodat hij/ zij een veilig gevoel krijgt.
- Het kind kan op een rustige manier vertrouwd raken met deze nieuwe omgeving.
- De pedagogisch medewerker moet het kind leren kennen en een vertrouwde relatie met ouders opbouwen.
- Ouders krijgen ook de gelegenheid om aan deze nieuw situatie te wennen en kunnen een beeld krijgen van de sfeer binnen het kinderdagverblijf.
- Bij jonge kinderen kunnen meer wensmiddagen gepland worden zodat het kind zich volledig veilig voelt.

Extern wenbeleid

Het externe wenbeleid beschrijft hoe wordt omgegaan met kinderen die nieuw instromen op het kinderdagverblijf op een baby/peuter of verticale groep. In het extern wenbeleid staat opgenomen hoe de wenperiode er voor deze kinderen globaal uitziet. Een wenperiode is er om het kind en pedagogisch medewerker aan elkaar te laten wennen en om het kind zich thuis te laten voelen op de groep. De periode duurt 3 dagen waarin het kind -opbouwend in uren- steeds langer op het kinderdagverblijf aanwezig is.

De 1^e wendag vindt plaats op de ingangsdatum van het contract. Voordat het contract is ingegaan kan er dus nog niet worden begonnen met wennen op de nieuwe groep. Dit heeft ermee te maken dat het kind voor de ingangsdatum van het contract nog niet verzekerd is.

Beroepskracht-kind-ratio

Het wenskind telt direct vanaf de 1^e dag mee in de beroepskracht-kind-ratio. Op die manier kan de wenperiode voor alle partijen goed verlopen. De medewerker kan met teveel kinderen op de groep niet rustig de tijd nemen voor kind en ouder, wat ten koste kan gaan van de vertrouwensband tussen pedagogisch medewerker en kind, pedagogisch medewerker en ouder, en ouder en organisatie.

Het wenschema (extern)

DAG 1

Tijd: 10.00 – 13.00 uur.

De eerste wendag start om 10.00 uur. Ouder en kind hebben de tijd om rustig kennis te maken met de pedagogisch medewerkers, de andere kinderen en de groepsruimte. Er zal een kennismakingsgesprek plaatsvinden met de mentor van het kind. Dit is een van de twee of drie vaste pedagogisch medewerkers van het kind die o.a: observaties uitvoert, de ontwikkelingsfases van het kind volgt en oudergesprekken voert. De pedagogisch medewerker zal tijdens het kennismakingsgesprek onder meer de bijzonderheden met betrekking tot de voeding en de slaapgewoontes van het kind bespreken. Dit gesprek vindt plaats op de groep zodat de ouder een goed beeld krijgt van hoe een ochtend op de groep verloopt. Afhankelijk van hoe het gaat met het kind, zal de ouder na ongeveer een uur de groep even verlaten.

Rond 11.30 uur zal er brood aan tafel worden gegeven met alle kinderen, baby's krijgen eventueel een fles. Kinderen die twee keer slapen of daar behoefte aan hebben, kunnen alvast wennen aan het slapen op het kinderdagverblijf en zullen daarom in de ochtend even in bed worden gelegd. Dit zal in overleg met de ouder (wel of niet) worden gedaan. Oudere kinderen worden opgehaald vóór het middagslaapje. De ouder komt het kind in overleg rond 12:30 uur ophalen en blijft nog even tot 13:00 uur zodat het een overdracht van de pedagogisch medewerker kan krijgen .

DAG 2

Tijd: 10.00 – 15.00 uur.

De tweede wendag start ook om 10.00 uur. De ouder blijft tot ongeveer 10:30 uur op de groep. Het kind krijgt de gelegenheid zoveel mogelijk mee te gaan in het dagritme van de groep, om daar alvast aan te wennen. Uiteraard kijken de pedagogisch medewerkers daarbij goed naar de behoefte van het kind en waar het aan toe is.

Het kind zal meedoen met het tafelmoment (lunch) en eet samen met de andere kinderen brood, of krijgt een flesje. Kinderen die twee keer slapen zullen dat op deze dag ook op het kinderdagverblijf gaan doen. Oudere kinderen zullen één keer slapen; na de lunch. Na het middagslaapje wordt het kind opgehaald. De ouder komt rond 14:30 uur en blijft nog even tot 15:00 uur op de groep. De ouder krijgt dan een overdracht van de pedagogisch medewerker.

DAG 3

Tijd: 9.30 – 17.00 uur.

Het kind wordt door de ouder om 9.30 uur gebracht. Het kind kan meedoen met het tafelmoment samen met de andere kinderen. Gezamenlijk worden er aan tafel liedjes gezongen en fruit gegeten. De ouder gaat rond 10.00 uur weg. Vervolgens zal het kind het dagritme van de groep volgen. Daarbij kijken de pedagogisch medewerkers weer goed naar de behoeftes van het kind. De ouder komt het kind rond 16:30 uur halen en blijft nog even tot 17.00 uur. De pedagogisch medewerker neemt de tijd voor de ouder om de vertellen hoe het is gegaan tijdens de afwezigheid van de ouder.

Uiteraard verloopt het wenproces bij elk kind anders, daarom wordt er goed gekeken hoe het met het kind gaat. Mocht het nog niet helemaal goed gaan met het kind dan kan de wenperiode in overleg met de ouders worden verlengd. Het is van groot belang dat de ouder altijd bereikbaar is tijdens de wenperiode. Als het niet goed gaat tijdens het wennen of er zijn nog aanvullende vragen, dan zult u worden gebeld.

Na drie maanden wordt er naar aanleiding van een '3 maanden evaluatieformulier' (die de ouders hebben ingevuld) een evaluatiegesprek aangeboden aan de ouders. Ouders kunnen hier naar eigen behoefte op ingaan of niet. In het evaluatiegesprek worden de ervaringen van ouders en medewerkers uitgewisseld. Bij zorg of onbeantwoorde vragen kan het zijn dat medewerkers ouders expliciet uitnodigen.

Intern wenbeleid

In het interne wenbeleid staat beschreven hoe wordt omgegaan met kinderen die doorstromen naar een nieuwe groep. De wenperiode van een kind dat van een babygroep naar verticale- of peutergroep gaat, is een belangrijke nieuwe periode. Het kind is al gewend aan het kinderdagverblijf en gaat nu wennen aan een peutergroep (of verticale groep). Het is belangrijk om het kind goed en gelijkmatig voor te bereiden op deze overgang die voor het kind spannend en vermoeiend kan zijn. Een goede informatieoverdracht is daarbij belangrijk.

De groepsleiding van de babygroep schrijft een overgangsverslag (één week voor het overgangsgesprek) waarin de belangrijkste dingen over het kind aan bod komen. Dit zijn dingen als de ontwikkeling (sociaal, motoriek en spraak) en de eet- en slaapgewoontes.

Aan de hand van dit verslag wordt er een overgangsgesprek gevoerd met de ouder, een pedagogisch medewerker van de babygroep (de oude mentor) en een pedagogisch medewerker van de peutergroep (de nieuwe mentor). Ouders kunnen vragen stellen en krijgen uitleg over de verticale- of peutergroep. Natuurlijk krijgen zij een uitgebreide rondleiding door de nieuwe groep. In dit gesprek wordt ook het wenschema doorgenomen zodat de ouders weten hoe de wendagen van hun kind er uit gaan zien.

Beroepskracht-kind-ratio

Bij het wennen op de nieuwe groep zal er zowel op de oude als de nieuwe groep worden voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio. Bij het maken van de kindplanning en het opstellen van de roosters zal hier rekening mee gehouden worden. Een kind dat komt wennen, ook al is dat maar een paar uurtjes, heeft de volledige of soms extra aandacht nodig. Mocht het wennen niet goed verlopen, dan moet het wenkind altijd terug kunnen vallen op zijn oude (baby)stamgroep.

Het wenschema (intern)

DAG 1

Tijd: 10.00 – 13.00 uur.

Samen met de pedagogisch medewerker van de babygroep gaat het kind om 10.00 uur op bezoek op de nieuwe groep voor een eerste kennismaking. De pedagogisch medewerker blijft ongeveer een uur en gaat dan weer terug naar de eigen groep. Tijdens dit uurtje gaat er tegelijk een pedagogisch medewerker van de peutergroep naar de babygroep, zodat er op beide groepen niet afgeweken wordt van de beroepskracht/kind-ratio. Vandaag blijft het kind brood mee-eten en gaat het een kijkje nemen in de slaapkamer. Daarna gaat het kind terug naar de babygroep. De ouder haalt het kind hier het eind van de dag weer op.

DAG 2

Tijd: 9.30 – 15.00 uur.

De pedagogisch medewerker van de babygroep brengt het kind om 9.30 uur naar de nieuwe peutergroep en gaat daarna weer terug naar de eigen groep. Het kind blijft vandaag voor het eerst slapen. Na het slapen gaat het kind weer terug naar de babygroep. Als het slapen niet lukt gaat het kind slapen in de babygroep. De ouder haalt het kind op het eind van de dag op bij de babygroep.

DAG 3

Tijd: 9.30 – 17.00 uur.

Het kind wordt om 9.30 uur door de ouder op de babygroep gebracht om daar afscheid te nemen van de andere kindjes en de groepsleiding. De pedagogisch medewerker van de babygroep brengt het kind zelf naar de peutergroep. Eventueel blijft de ouder bij het afscheid om het kind daarna naar de peutergroep te brengen. Daarna gaat de ouder weg en zal het kind voor het eerst de gehele dag op de peutergroep blijven. De ouder komt rond 16:30 uur naar de nieuwe groep en blijft nog even tot 17:00 uur. De ouder krijgt dan een overdracht van de pedagogisch medewerker.

Uiteraard zal er ook bij het interne wennen goed naar het kind worden gekeken. Mocht het nog niet helemaal goed gaan dan kan de wenperiode in overleg met de ouders worden verlengd.

Na drie maanden wordt er een evaluatiegesprek aangeboden aan de ouders.