



Hi!

Voor je ligt het profiel voor de Leidinggevende KDV. Het geeft een indruk van wat wij zoeken, verwachten & bieden in de zoektocht naar die nieuwe leidinggevende KDV.

Dit profiel baseert zich op input van de medewerkers op de werkvloer en de collega's op kantoor. Breedgedragen, realistisch en begrijpelijk.

Een profiel waarin de mens - kind én werknemer - centraal staat. En de rest vooral "gemanaged" wordt, maar nooit leidend wordt.

Wie je ook bent, hopelijk wekt het profiel interesse op. Laat je het ons weten als je vragen en/of suggesties voor ons hebt?

Groeten,
Stichting Kindercentrum
Watergraafsmeer Amsterdam

KUNST
NATUUR
BEWEGEN

LEIDINGGEVENDE KDV

VISIE OP KINDEROPVANG (0-4)
HART VOOR HET KIND
MENSGERICHT
VERBINDEND



BEDRIJFSINFORMATIE

Kindercentrum Watergraafsmeer Amsterdam

- Verzorgen van ambitieuze kinderopvang (KDV, BSO en TSO)
- Sociale onderneming: winstgevend met maatschappelijk oogpunt
- 100+ medewerkers, waarvan ca. 40 KDV-medewerkers
- ca. 700+ kids, waarvan ca. 350 0-4 jarigen

MENSBEELD

Voor kind én medewerker

Het kind wil graag **leren en leert in contact met de ander** en de wereld om zich heen. Het kind **ontwikkelt zichzelf als het in vrijheid mag onderzoeken en ontdekken**. Elk kind mag dat **op zijn eigen manier** doen. Het is een persoon **met eigen mogelijkheden en kracht**. Door keuze uit creatieve, natuurbewuste en activerende activiteiten kan een kind zich **volledig vrij uiten**. Het kind **geeft zelf aan waar het behoefte aan heeft**. Het kind kan er op **vertrouwen** dat de betrokken volwassene hem **tijdig zal begrenzen** als dit nodig is om een gezonde ontwikkeling te waarborgen. Let wel, het kind mag **risico's nemen; van fouten leert het kind**.

De KCWA gelooft dat effectief leidinggeven begint bij doordrongen zijn van een bepaald mensbeeld. Het mensbeeld is daarin niet alleen een mooi uitgewerkte tekst, maar dringt door in alle acties, gesprekken en handelingen.

De KCWA spreekt hier een duidelijke belofte uit: Als we van de pedagogisch medewerkers verwachten dat zij leiding geven aan hun groep volgens dit mensbeeld, geeft de organisatie het goede voorbeeld.

De stijl van leidinggeven die het KDV dan ook van je verwacht: "je bent pedagogisch onderlegd, communicatief en involend en verliest nooit het belang van het kind uit het oog!"

INVLOED EN AANDACHT VOOR DE JUISTE ZAKEN

Er is altijd oog voor de menselijke maat

De KCWA gelooft niet in managers die zich profileren als duizendpoot. Je hoeft niet alles goed te kunnen, als je maar goed kan wat ertoe doet. Samen vullen we elkaar goed aan.

Voor de KDV-leidinggevende betekent dit dat je oog hebt voor de menselijke maat in de organisatie. Want kinderopvang is mensenwerk. En alleen via ambitieuze opvang van onze medewerkers, komen we tot een ambitieuze opvang van onze kinderen. Dat is jouw prioriteit bij ons.

Als leidinggevende is je kerntaak dan ook het scheiden van:
zaken **waartoe je van invloed bent**, en dat ook écht goed doen
zaken **waartoe je betrokken bent**, en dat ook écht bij de ander houden.

In onze organisatie ben je direct van invloed door:

- onze visie en missie uit te zetten met een ambitieuze kijk op de kinderopvang
- doelmatig en systematisch te werken aan ons kind- en mensbeeld bij de medewerkers
- het in hun kracht zetten van de PM's; als individu, in interactie met elkaar en als geheel
- coaching 'on-the-job' van medewerkers: hoe combineer je professionele pet met de persoonlijke?
- Een gevoel van verbinding in alle opzichten: iedereen wordt gezien, hoort bij de KCWA en doet ertoe
- De samenwerking met je collega's van kantoor, die via jouw betrokkenheid in staat zijn om hún cirkel van invloed effectief in te zetten voor kind en medewerker: samen handhaaf en borg je de kwaliteit!



WETEN WAT ER SPEELT EN ERTOE DOET

Van de eerste hand, én via anderen

Door als KDV-leidinggevende het meest in contact te staan met het team, weet jij als beste wat de behoeften zijn en hoe te voldoen aan het belang van kind en ouder.

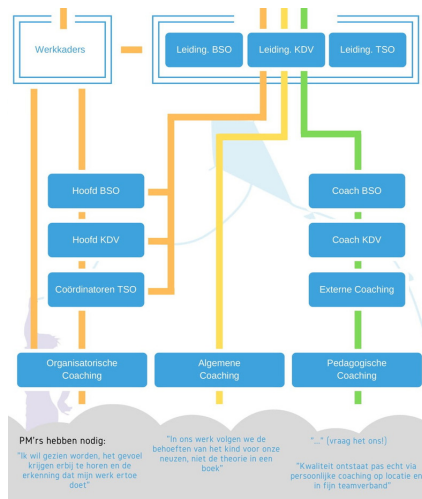
Binnen de KCWA begint elk plan met het doel voor ogen, en bepalen we die van beneden naar boven.

Hiervoor stellen we onszelf de vragen:

1. Wat is de behoefte van het kind?
2. Wat kan de PM'r doen om hier aan te voldoen?
3. Wat heeft de PM'r nodig om te voorzien in de behoeften van het kind?
4. Wat kan de KCWA doen om hier in te voorzien?

Die behoeften concretiseren we tot coaching voor:

- **organisatorische behoeften:** roosters, salarissen, procedures, financiën
- **algemene behoeften:** spreken over de vaardigheden, wensen en persoonlijkheden van 't PM'r zijn
- **pedagogische behoeften:** supervisie, intervisie, training over 't kind & ons kindbeeld



SAMENWERKEN EN BETROKKEN ZIJN MET DE REST VAN DE KCWA

'Want 1 + 1 = 3... oneindig vaak

De KCWA gelooft dat het startpunt van samenwerking is dat iedereen van zichzelf en de ander weet waar ieders sterktes en zwaktes liggen: 'Wie ben ik?' 'Wie ben jij?' Alleen dan kan je samen de optelsom maken aan vaardigheden, motieven en persoonlijkheden, nodig voor alle behoeften binnen de KCWA.

Als KDV-leidinggevende zul je dan ook samenwerken & betrokken zijn met een groot aantal afdelingen, die op basis van jouw mensenkennis & input hard aan het werk gaan voor jouw KDV-medewerkers. Jij kan dan weer namens die afdelingen ervoor zorgen dat de KDV-medewerkers zich gezien voelen: bij goed én slecht nieuws.

Je zal dus goed moeten weten hoe je jouw betrokkenheid toont bij de collega's op kantoor, en de verbinder zijn tussen hun expertise en het KDV. Een optelsom aan experts waar je mee samenwerkt:

- Hoofdcoördinator KDV
- Pedagogisch Coach KDV
- Beleidsmedewerker Kwaliteit
- Directeur
- Afdeling HR
- Afdeling Financiën
- Leidinggevende BSO
- Leidinggevende TSO
- ... wie dan ook iets kan betekenen voor het KDV!

PRAKTISCHE RICHTLIJNEN

Flexibel en loyaal, vice versa tussen werkgever en werknemer

- 3-4 dagen aanwezig
- 24 uur per week
- CAO-functie, schaal 10 'Leidinggevende A+'
- Werkervaring in leidinggeven
- Werkervaring in kindgerelateerde branches
- Werkervaring in management
- Man / vrouw beiden welkom
- Starten per zo snel mogelijk
- Inwerkprogramma van ca. 6 maanden
- Gaat de baan aan voor de lange termijn

JOUW TEAM

Amine
Anissa
Anita
Ashna
Beyan
Daniëlle
Demi
Diana
Diandra
Dominique
Döne
Farkhonda
Fatma
Gabriëlle
Hanan
Hannah
Ileen
Ilse
Ingrid
Jamila
Jennifer
Khadja
Khalida
Latifa
Mariem
Marion
Marita
Mascha
Merit
Mirjam
Mirjam
Naomi
Natasja
Saadia
Selina
Simone
Somaya
Soumaya

CONTACT INFORMATIE



020 - 592 66 32



directie@kcwa.nl



Willem Beukelsstraat
1097CR Amsterdam



www.kcwa.nl
Video: weblink

